

Veränderung beginnt hier:

maxinity  
Partner für Digitale Transformation Fokus Mensch

Entdecken Sie  
den Weg  
in eine  
erfolgreiche Zukunft  
mit  
Change  
Management

## Investieren Sie gerade in Veränderungen?



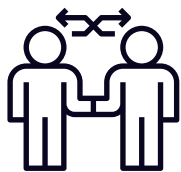
- Neue Strategie / Unternehmensziele
- Prozessoptimierung / -automatisierung
- IT-Tool Einführung / Erneuerung
- Organisationsentwicklung
- Kulturwandel (New ways of working, Agilität)
- Innovationssteigerung
- Digitale Transformation

## Möchten Sie, dass sich Ihre Investition auszahlt?



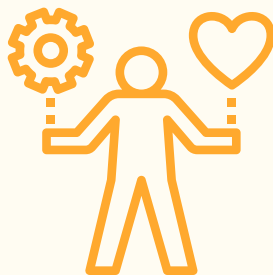
Dann sollten Sie neben der Umsetzung der technischen oder organisatorischen Veränderungen einen **Fokus auf Ihre Mitarbeitenden** setzen. Denn sie sind diejenigen, die die Veränderungen umsetzen müssen.

Veränderungen sind für Menschen herausfordernd, sie führen oft zu Verunsicherungen, inneren Widerständen bis hin zu "workarounds" (Umgehungslösungen), welche der Organisation langfristig schaden.



Als Partner für Digitale Transformation **mit Fokus auf den Menschen**, helfen wir Ihnen mit einem massgeschneiderten Organisational Change Management (OCM) Ansatz Ihre Mitarbeitenden bei dem gewählten Weg frühzeitig einzubinden und mitzunehmen.

## Mit Organisational Change Management



- Erhalten Sie den 'Return of Investment' schneller
- Ist die Annahme und Umsetzung von Veränderungen auf Seiten der Mitarbeitenden 6x höher
- Ist die Wahrscheinlichkeit im geplanten Budget zu bleiben doppelt so hoch

(Quelle: Prosci)

# OCM Einstiegsangebote

## Analysepaket - Starter

**Erste Standortbestimmung. Danach haben Sie einen Eindruck, wo Ihre Mitarbeitenden im Prozess der Veränderung stehen.**

- Gespräch zum Verständnis des Ziels und der Gesamtsituation
- Systematische Analyse des Ist-Zustands im Unternehmen auf Basis von 3-4 strukturierten Interviews mit Hauptverantwortlichen (u.a. Sponsor)
- Übergabe der Ergebnisse: Schriftliche Zusammenfassung (2-3 Seiten)
- Abschlussgespräch

## Analysepaket - Pro

**Ausführlichere Standortbestimmung. Danach haben Sie verteilte Kenntnisse darüber, wo im Prozess der Veränderung Sie mit Ihren Mitarbeitenden stehen, plus konkrete Handlungsmöglichkeiten.**

- Gespräch zum Verständnis des Ziels und der Gesamtsituation
- Systematische Analyse des Ist-Zustands im Unternehmen: auf Basis von 3-4 strukturierten Interviews mit Hauptverantwortlichen (u.a. Sponsor)
- Entwerfen und Auswertung einer (Online-) Mitarbeiterbefragung
- Übergabe eines stichpunktartigen Change Management Plans inkl. Ergebnisse der Interviews und (Online-)Umfrage (5 Seiten)
- Kurze Präsentation der Ergebnisse
- Abschlussgespräch

## Analysepaket - Pro+

**Ein solides Change Management Konzept basierend auf einer ausführlichen Standortbestimmung. Danach wissen Sie, wie sie Ihren Veränderungsprozess weiterführen und gestalten können.**

- Gespräch zum Verständnis des Ziels und der Gesamtsituation
- Systematische Analyse des Ist-Zustands im Unternehmen: 5-8 strukturierte Interviews mit Hauptverantwortlichen (u.a. Sponsor)
- Entwerfen und Auswertung einer Online-Mitarbeiterbefragung
- Bewertung der Onlineumfrage und Handlungsempfehlungen
- Stakeholderanalyse
- Ausarbeitung und Übergabe des Change Management Plans inkl. Kommunikationsplan, Mitarbeiterereinbindung, Trainingsvorschläge etc. (10-15 Seiten)
- Präsentation des Change Management Plans (wenn gewünscht)
- Abschlussgespräch

## Ergänzungsangebote

Weitere wertvolle Bausteine zum Thema Transformation

- Impulsvorträge zum Thema Change Management und Digitale Transformation
- Workshops (Visions-/Missionsfindung etc.)
- Führungskräfte training
- Coach/Sparringspartner/Mentor
- Ausrollen und Begleitung des Veränderungsprozesse

# FUTURE

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Lassen Sie uns sprechen!



Kontaktieren Sie mich gerne für einen unverbindlichen und kostenlosen ersten Austausch.

Cathrin Gerlach

Mobile: +41782272943  
Email: info@maxinity.ch

[www.maxinity.ch](http://www.maxinity.ch)

