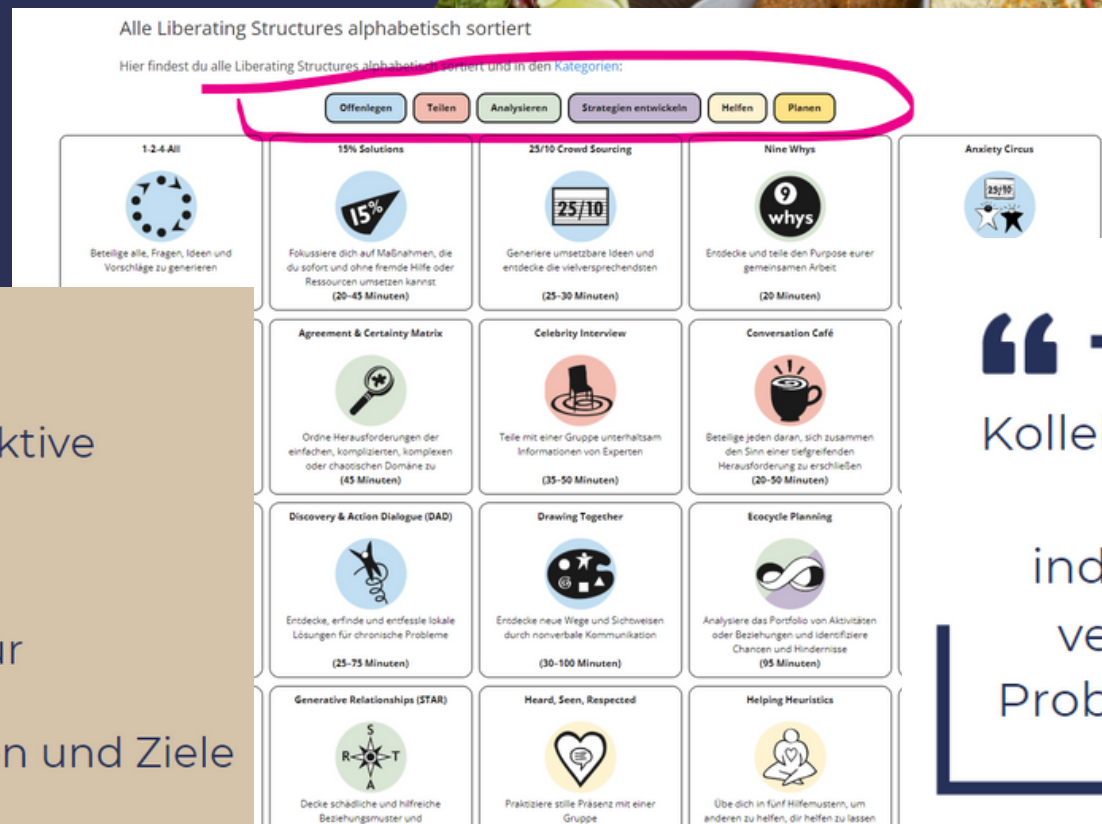


Agile Mittagspause



Mittwochs

12:15 - 13:15 UHR



- 33 + Micro- Strukturen
- Strukturierte und interaktive Methoden
- Flexibel kombinierbar für verschiedene Situationen und Ziele
- von Keith McCandless und Henri Lipmanowicz geschaffen

V.05

BETEILIGUNG STATT TOP-DOWN:

Wie Liberating Structures die Art und Weise unserer Besprechungen

verändern können.

Referenten



Maria Kühn

“ Kollektive Intelligenz ist die Fähigkeit, die in Gruppen steckt, ihre individuellen Kompetenzen so zu vernetzen, dass sie eine höhere Problemlösungskapazität erreichen. ”

Peter Kruse



Agile Mittagspause



Mittwochs

12:15 - 13:15 UHR



V.05

BETEILIGUNG STATT TOP- DOWN:

Wie Liberating Structures die Art und
Weise unserer Besprechungen
verändern können.

Referenten



Maria Kühn

in Kooperation mit

FORUM
AGILE
VERWALTUNG





Was euch erwartet

- Einstieg
- Expedition in Gruppen
- gemeinsame Diskussion
- Empfehlungen für den Start

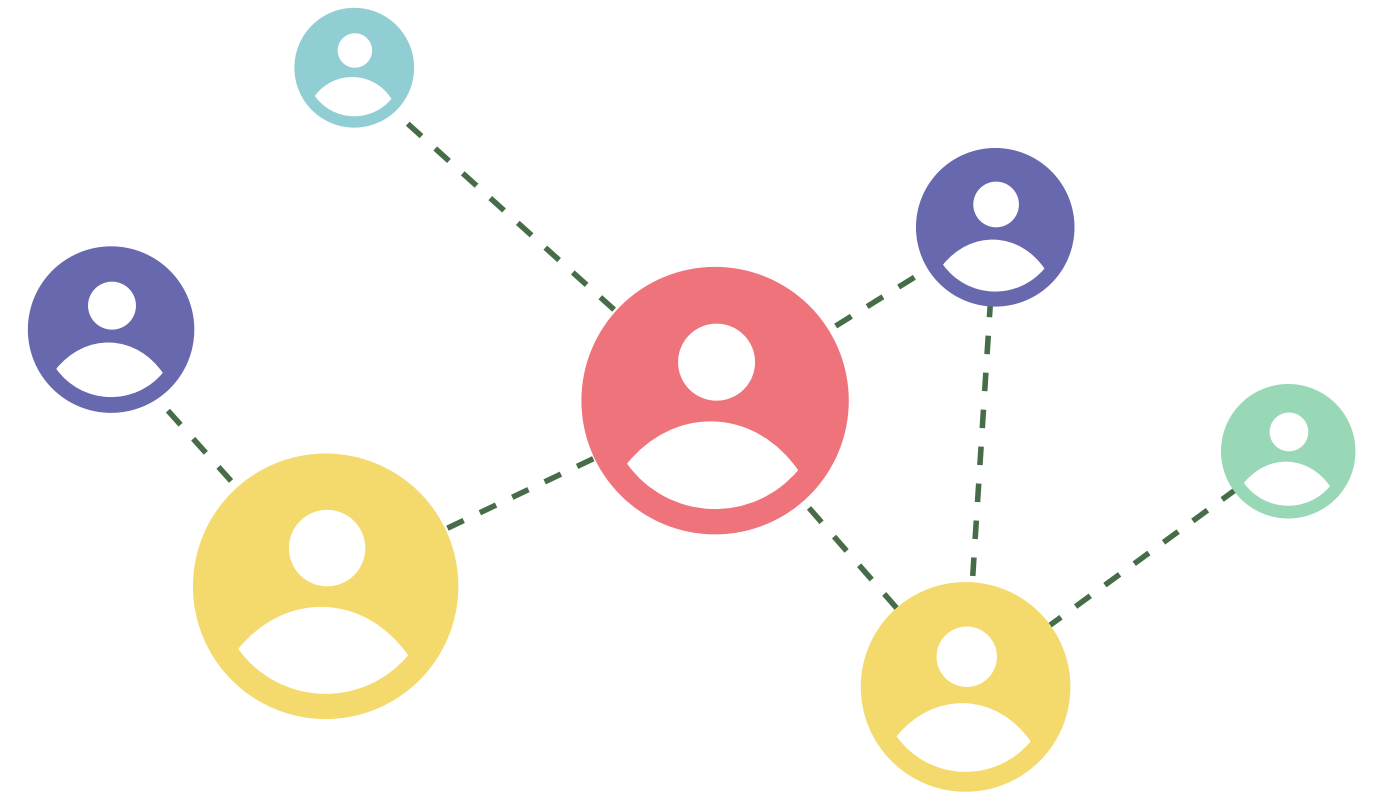
Vorhersagbare Zukunft



Mache Dinge
vorhersagbar und
kontrollierbar

Wenige sagen vielen, wie die Lösung aussieht.

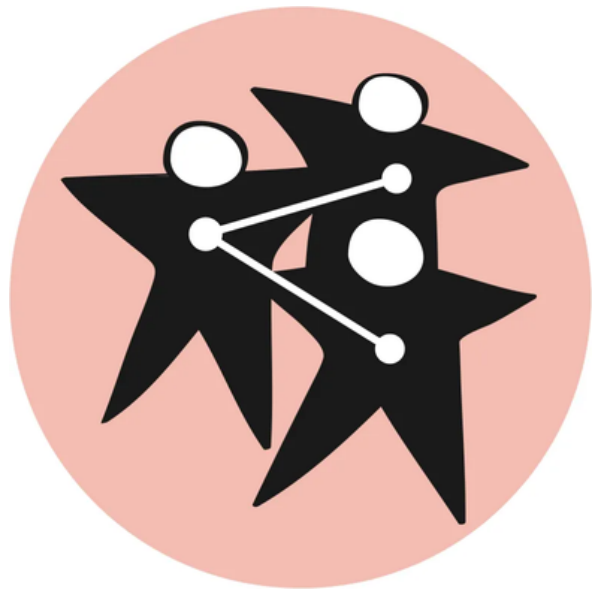
Ungewisse Zukunft



Mach Dinge
anpassbar und
flexibel

Viele beteiligen sich an Lösungsfindung.

Impromptu Networking - Spontanes Vernetzen



“
Gemeinschaftsgefühl ist, mit den
Augen eines anderen zu sehen, mit
den Ohren eines anderen zu hören,
mit dem Herzen eines anderen zu
fühlen.
”

Alfred Adler, österreichischer Psychotherapeut

Teile rasch Herausforderungen und Erwartungen und
bilde neue Verbindungen, um ...

... alle zu aktivieren und zu beteiligen,
... direkt in die vorliegenden Herausforderungen und
Fragen einzutauchen,
... zurückhaltende Menschen „aufzutauen“,
... die Gedanken der Beteiligten durch Wiederholung zu
schärfen,
... jeden Beitrag jedes Beteiligten wertzuschätzen.

Warum?

“

Kollektive Intelligenz ist die Fähigkeit, die in Gruppen steckt, ihre individuellen Kompetenzen so zu vernetzen, dass sie eine höhere Problemlösungskapazität erreichen.

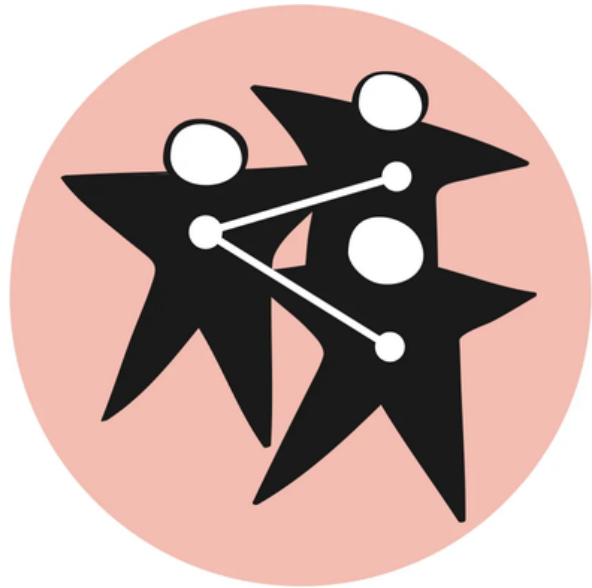
”

Peter Kruse

- Einbindung aller Beteiligten
- Nutzung kollektiver Intelligenz und Kreativität
- Förderung von Vertrauen und Zusammenarbeit
- Lösungsfokussierte
- Steigerung der Effizienz und Produktivität
- gibt Struktur & Raum bei komplexen Herausforderungen



Impromptu Networking - Spontanes Vernetzen



„Welche Herausforderung bringst du zu diesem Treffen? Was erhoffst du dir von dieser Gruppe und was möchtest du der Gruppe geben?“

Was sind Liberating Structures?



- 33 + Micro- Strukturen
- Strukturierte und interaktive
Methoden
- Flexibel kombinierbar für
verschiedene Situationen und Ziele
- von Keith McCandless und Henri
Lipmanowicz geschaffen

Wofür kann ich die Micro-Strukturen von Liberating Structures einsetzen?

Teilen

oder verbreiten von
Ideen, Know-how,
Erfahrungen, Herausforderungen

Offenlegen,

entdecken, erschaffen,
entwickeln oder
verbessern von
Möglichkeiten,
Hindernissen,
Lösungen, Ideen

Analysieren,

untersuchen,
erkennen, klären,
detaillieren

Strategien entwerfen,

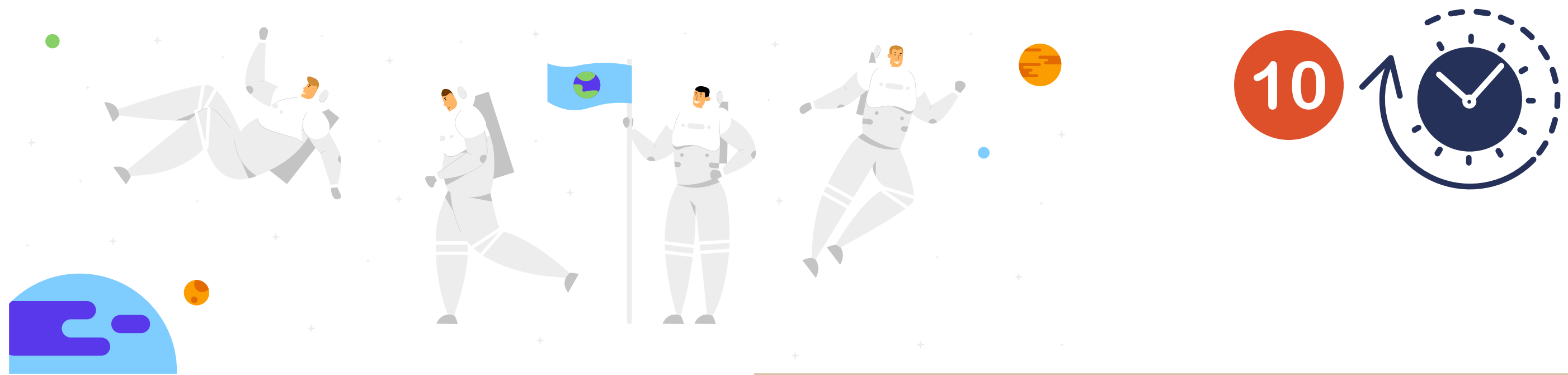
Varianten vorsehen

Helfen.

Hilfe bekommen,
zusammen-arbeiten

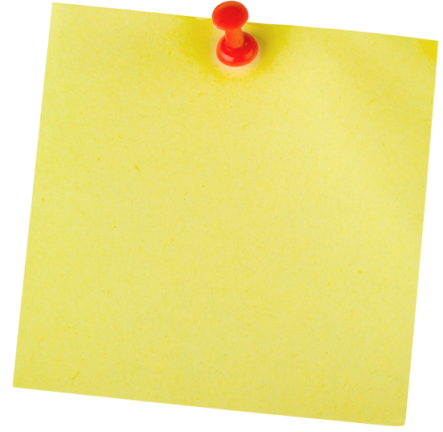
Planen

und vorbereiten



Expedition

Findet
Microstructures, die
zu euren
Herausforderungen
passen!



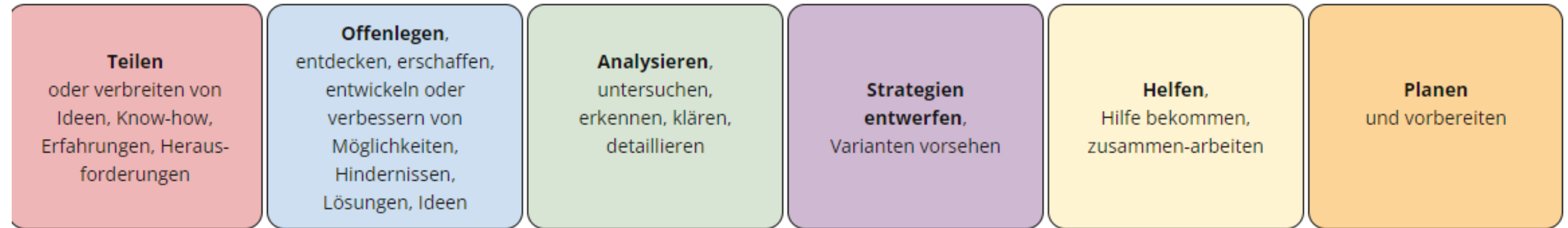
<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/alle-liberating-structures-alphabetisch-sortiert/>

Alle Liberating Structures alphabetisch sortiert

Hier findest du alle Liberating Structures alphabetisch sortiert und in den Kategorien:

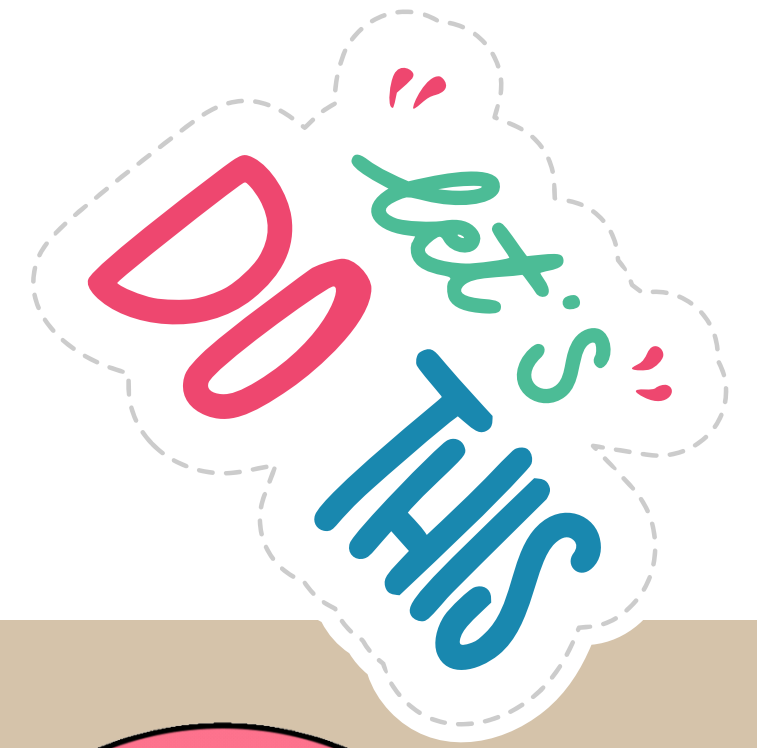
Offenlegen | Teilen | Analysieren | Strategien entwickeln | Helfen | Planen

1-2-4-All Beteilige alle, Fragen, Ideen und Vorschläge zu generieren (12 Minuten)	15% Solutions Fokussiere dich auf Maßnahmen, die du sofort und ohne fremde Hilfe oder Ressourcen umsetzen kannst (20-45 Minuten)	25/10 Crowd Sourcing Generiere umsetzbare Ideen und entdecke die vielversprechendsten (25-30 Minuten)	Nine Whys Entdecke und teile den Purpose eurer gemeinsamen Arbeit (20 Minuten)	Anxiety Circus Identifiziere die größten Sorgen, Ängste und Bedenken einer Gruppe (25-30 Minuten)
Appreciative Interviews Entdecke wertschätzend die Ursachen von Erfolg und baue darauf auf (45-60 Minuten)	Agreement & Certainty Matrix Ordne Herausforderungen der einfachen, komplizierten, komplexen oder chaotischen Domäne zu (45 Minuten)	Celebrity Interview Teile mit einer Gruppe unterhaltsam Informationen von Experten (35-50 Minuten)	Conversation Café Beteilige jeden daran, sich zusammen den Sinn einer tiefgreifenden Herausforderung zu erschließen (20-50 Minuten)	Critical Uncertainties Entwickle Strategien für mögliche, nicht vorhersehbare Zukunftsszenarien (90-105 Minuten)
Design StoryBoards Gestalte die essenziellen Bestandteile produktiver Meetings und Workshops (25-85 Minuten)	Discovery & Action Dialogue (DAD) Entdecke, erfinde und entfessele lokale Lösungen für chronische Probleme (25-75 Minuten)	Drawing Together Entdecke neue Wege und Sichtweisen durch nonverbale Kommunikation (30-100 Minuten)	Ecocycle Planning Analysiere das Portfolio von Aktivitäten oder Beziehungen und identifiziere Chancen und Hindernisse (95 Minuten)	Folding Spectrogram Beteilige alle, zu einer Fragestellung mit kontroversen Meinungen zusammenzukommen (15-20 Minuten)
Gallery Walk Vertiefe flüchtig geteilte Informationen und Ideen	Generative Relationships (STAR) Decke schädliche und hilfreiche Beziehungsmuster und	Heard, Seen, Respected Praktiziere stille Präsenz mit einer Gruppe	Helping Heuristics Übe dich in fünf Hilfemustern, um anderen zu helfen, dir helfen zu lassen	Impromptu Networking Teile rasch Herausforderungen und Erwartungen



WAS soll erreicht werden?

Wie kann ich konkret beginnen?



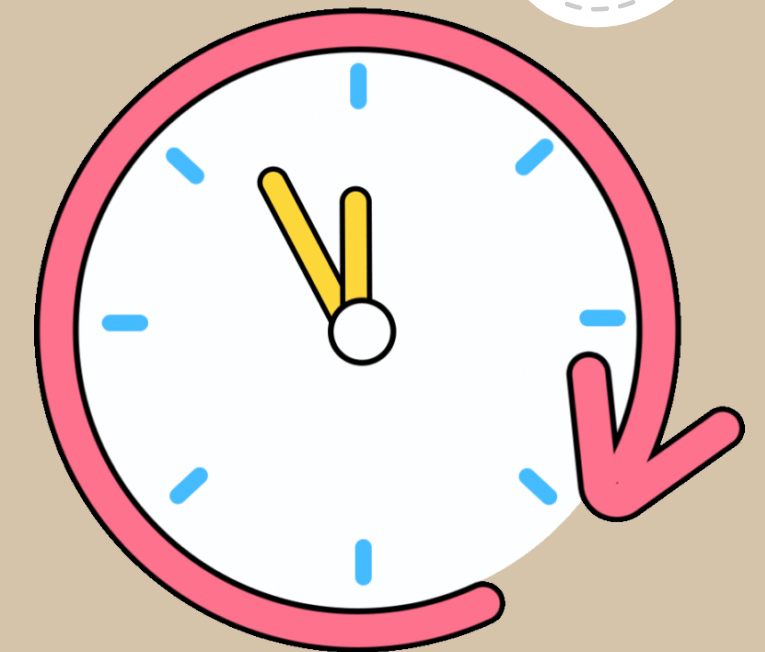
WAS soll erreicht werden?



Wer soll beteiligt werden?



Was soll NICHT erreicht werden?



Wieviel Zeit steht zur Verfügung?

Die Design-Karten



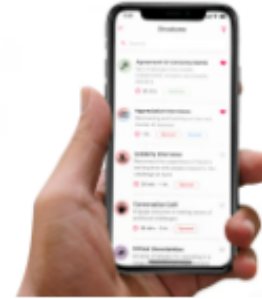
Die LS-Design-Cards beinhalten Kurzanleitungen aller 33 originalen Liberating Structures sowie 11 Liberating Structures in Development und helfen dabei, passende LS für dein Anliegen auszusuchen und Sequenzen (sog. Strings) aus mehreren Liberating Structures zu entwickeln.

Das Buch



Im ersten deutschen Buch zu Liberating Structures werden ca. 40 Liberating Structures detailliert beschrieben. Es ist ein Schatz an Tipps, Tricks und Kombinationsmöglichkeiten. „In diesem Buch geht es nicht um abstrakte Ideen, sondern um das Handeln.“ – Henri Lipmanowicz

Die kostenlose App (externer Link)



Die App erleichtert dir den Einstieg in die Welt der Liberating Structures. Mit Hilfe von einfachen Schritt-für-Schritt-Anleitungen lernst du die Structures mit Leichtigkeit kennen und anzuwenden. Finde jetzt die passende Structure für deine Herausforderung und leg los!



Meetup

Eventbrite

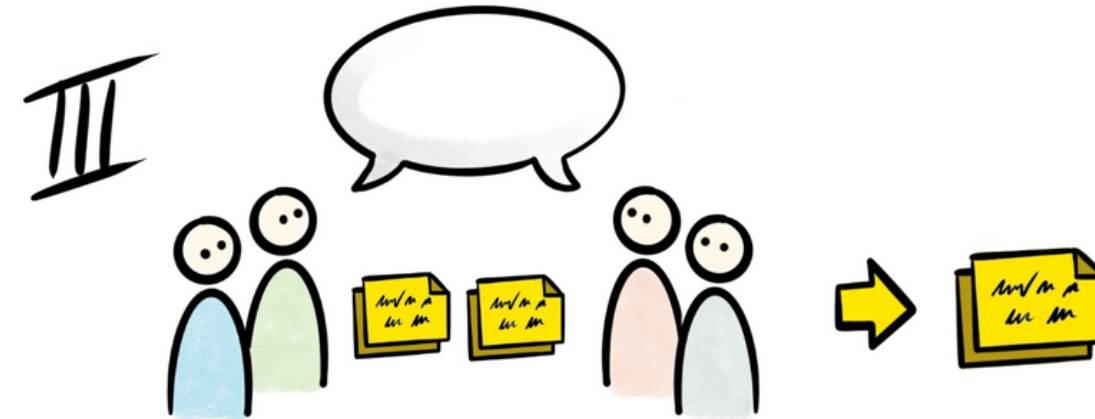
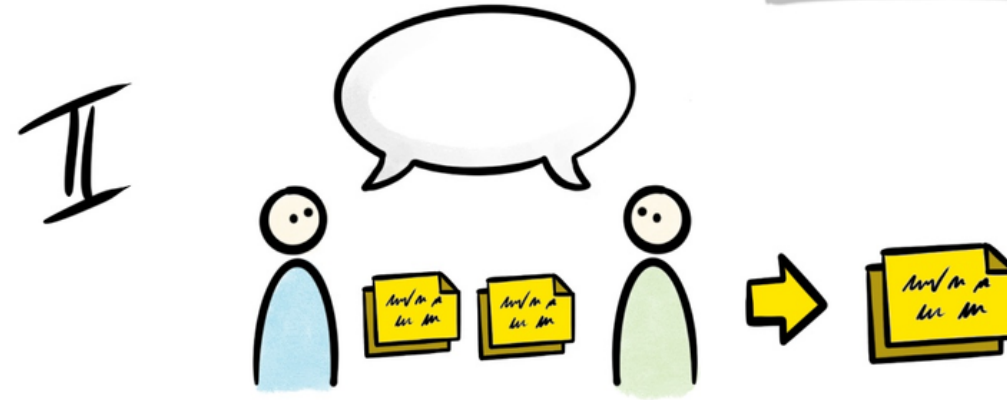
FORUMDAY 2023

Praxisberichte





Common
Sense
Team





Common
Sense
Team

